



Reforma del Plan operativo anual, año 2020

PLAN OPERATIVO ANUAL 2020

Objetivo	Actividad	Indicador	Unidad Ejecutora	Responsable	Inicio	Fin	Presupuesto	Estado	Observaciones
OBJETIVO 1: Fortalecer la gestión pública y mejorar la calidad de los servicios.	1.1. Mejorar la gestión de recursos humanos.	1.1.1. Reducción de la rotación de personal.	Secretaría de Recursos Humanos	Juan Pérez	01/01/2020	31/12/2020	100.000.000	Completado	
	1.2. Optimizar el uso de los recursos financieros.	1.2.1. Reducción de los gastos operativos.	Secretaría de Finanzas	María Rodríguez	01/01/2020	31/12/2020	200.000.000	Completado	
OBJETIVO 2: Promover el desarrollo económico y social de la región.	2.1. Apoyar a las pequeñas y medianas empresas.	2.1.1. Creación de nuevos empleos.	Secretaría de Economía	Carlos López	01/01/2020	31/12/2020	150.000.000	Completado	
	2.2. Mejorar la infraestructura de transporte.	2.2.1. Construcción de nuevas carreteras.	Secretaría de Obras Públicas	Ana Martínez	01/01/2020	31/12/2020	300.000.000	Completado	
OBJETIVO 3: Promover la sostenibilidad ambiental y el turismo responsable.	3.1. Implementar programas de conservación ambiental.	3.1.1. Reducción de la deforestación.	Secretaría de Medio Ambiente	Diego Sánchez	01/01/2020	31/12/2020	80.000.000	Completado	
	3.2. Promover el turismo sostenible.	3.2.1. Aumento de visitantes responsables.	Secretaría de Turismo	Isabella Torres	01/01/2020	31/12/2020	120.000.000	Completado	
OBJETIVO 4: Fortalecer la capacidad institucional.	4.1. Capacitación de funcionarios públicos.	4.1.1. Horas de capacitación completadas.	Secretaría de Capacitación	Roberto Flores	01/01/2020	31/12/2020	50.000.000	Completado	
OBJETIVO 5: Mejorar la transparencia y la rendición de cuentas.	5.1. Implementación de sistemas de información.	5.1.1. Reducción de errores en los reportes.	Secretaría de Tecnología	Sofía Vargas	01/01/2020	31/12/2020	70.000.000	Completado	
OBJETIVO 6: Promover la equidad y la inclusión social.	6.1. Programas de apoyo a grupos vulnerables.	6.1.1. Cobertura de servicios básicos.	Secretaría de Bienestar Social	Andrés Rojas	01/01/2020	31/12/2020	90.000.000	Completado	
OBJETIVO 7: Fortalecer la cooperación internacional.	7.1. Búsqueda de financiamiento externo.	7.1.1. Monto de recursos obtenidos.	Secretaría de Cooperación	Valentina Ruiz	01/01/2020	31/12/2020	60.000.000	Completado	
OBJETIVO 8: Promover la innovación y el emprendimiento.	8.1. Apoyo a startups y emprendedores.	8.1.1. Número de emprendimientos creados.	Secretaría de Innovación	Sebastián Salas	01/01/2020	31/12/2020	40.000.000	Completado	
OBJETIVO 9: Mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.	9.1. Programas de salud pública.	9.1.1. Reducción de enfermedades prevenibles.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	110.000.000	Completado	
OBJETIVO 10: Promover la cultura y el patrimonio.	10.1. Conservación de sitios históricos.	10.1.1. Estado de conservación de monumentos.	Secretaría de Cultura	Diego Morales	01/01/2020	31/12/2020	30.000.000	Completado	
OBJETIVO 11: Fortalecer la seguridad pública.	11.1. Programas de prevención del delito.	11.1.1. Reducción de delitos comunes.	Secretaría de Seguridad	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	75.000.000	Completado	
OBJETIVO 12: Promover la participación ciudadana.	12.1. Mecanismos de consulta popular.	12.1.1. Número de ciudadanos consultados.	Secretaría de Participación	Valentina Flores	01/01/2020	31/12/2020	20.000.000	Completado	
OBJETIVO 13: Mejorar la gestión de residuos sólidos.	13.1. Programas de reciclaje y recolección.	13.1.1. Reducción de residuos en vertederos.	Secretaría de Medio Ambiente	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	45.000.000	Completado	
OBJETIVO 14: Promover la agricultura sostenible.	14.1. Apoyo a productores agrícolas.	14.1.1. Aumento de la producción agrícola.	Secretaría de Agricultura	Isabella Rojas	01/01/2020	31/12/2020	65.000.000	Completado	
OBJETIVO 15: Fortalecer la gestión de riesgos.	15.1. Programas de prevención de desastres.	15.1.1. Reducción de víctimas de desastres.	Secretaría de Gestión de Riesgos	Roberto Flores	01/01/2020	31/12/2020	35.000.000	Completado	
OBJETIVO 16: Promover la salud mental.	16.1. Programas de atención psicológica.	16.1.1. Número de personas atendidas.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	25.000.000	Completado	
OBJETIVO 17: Fortalecer la gestión de emergencias.	17.1. Simulacros de evacuación.	17.1.1. Efectividad de los simulacros.	Secretaría de Emergencias	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	15.000.000	Completado	
OBJETIVO 18: Promover la equidad de género.	18.1. Programas de empoderamiento femenino.	18.1.1. Aumento de la participación de mujeres.	Secretaría de Igualdad	Valentina Flores	01/01/2020	31/12/2020	30.000.000	Completado	
OBJETIVO 19: Fortalecer la gestión de datos.	19.1. Implementación de bases de datos.	19.1.1. Reducción de duplicación de información.	Secretaría de Tecnología	Sofía Vargas	01/01/2020	31/12/2020	20.000.000	Completado	
OBJETIVO 20: Promover la ética y la integridad.	20.1. Programas de capacitación ética.	20.1.1. Reducción de casos de corrupción.	Secretaría de Ética	Roberto Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 21: Fortalecer la gestión de talento humano.	21.1. Programas de desarrollo profesional.	21.1.1. Aumento de la productividad.	Secretaría de Recursos Humanos	Juan Pérez	01/01/2020	31/12/2020	40.000.000	Completado	
OBJETIVO 22: Promover la transparencia en la contratación.	22.1. Implementación de plataformas de licitación.	22.1.1. Reducción de costos de contratación.	Secretaría de Compras	María Rodríguez	01/01/2020	31/12/2020	15.000.000	Completado	
OBJETIVO 23: Fortalecer la gestión de proyectos.	23.1. Capacitación en gestión de proyectos.	23.1.1. Reducción de retrasos en proyectos.	Secretaría de Capacitación	Roberto Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 24: Promover la sostenibilidad financiera.	24.1. Optimización de los recursos financieros.	24.1.1. Reducción de gastos innecesarios.	Secretaría de Finanzas	María Rodríguez	01/01/2020	31/12/2020	20.000.000	Completado	
OBJETIVO 25: Fortalecer la gestión de relaciones públicas.	25.1. Programas de comunicación institucional.	25.1.1. Aumento de la imagen institucional.	Secretaría de Relaciones Públicas	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 26: Promover la equidad en el acceso a servicios.	26.1. Programas de atención a poblaciones vulnerables.	26.1.1. Reducción de barreras de acceso.	Secretaría de Bienestar Social	Andrés Rojas	01/01/2020	31/12/2020	15.000.000	Completado	
OBJETIVO 27: Fortalecer la gestión de recursos naturales.	27.1. Programas de conservación de recursos.	27.1.1. Reducción de la explotación insostenible.	Secretaría de Medio Ambiente	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	25.000.000	Completado	
OBJETIVO 28: Promover la innovación en servicios.	28.1. Programas de desarrollo de nuevos servicios.	28.1.1. Aumento de la satisfacción del cliente.	Secretaría de Innovación	Sebastián Salas	01/01/2020	31/12/2020	15.000.000	Completado	
OBJETIVO 29: Fortalecer la gestión de recursos humanos en salud.	29.1. Programas de capacitación para el personal de salud.	29.1.1. Reducción de errores médicos.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	20.000.000	Completado	
OBJETIVO 30: Promover la equidad en el acceso a la justicia.	30.1. Programas de atención legal gratuita.	30.1.1. Reducción de costos de defensa.	Secretaría de Justicia	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 31: Fortalecer la gestión de recursos humanos en educación.	31.1. Programas de capacitación para docentes.	31.1.1. Reducción de la deserción escolar.	Secretaría de Educación	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	15.000.000	Completado	
OBJETIVO 32: Promover la equidad en el acceso a la vivienda.	32.1. Programas de subsidios de vivienda.	32.1.1. Reducción de la pobreza.	Secretaría de Vivienda	Andrés Rojas	01/01/2020	31/12/2020	20.000.000	Completado	
OBJETIVO 33: Fortalecer la gestión de recursos humanos en transporte.	33.1. Programas de capacitación para conductores.	33.1.1. Reducción de accidentes de tránsito.	Secretaría de Transportación	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 34: Promover la equidad en el acceso a la salud mental.	34.1. Programas de atención psicológica comunitaria.	34.1.1. Reducción de problemas de salud mental.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 35: Fortalecer la gestión de recursos humanos en seguridad.	35.1. Programas de capacitación para policías.	35.1.1. Reducción de delitos.	Secretaría de Seguridad	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 36: Promover la equidad en el acceso a la cultura.	36.1. Programas de acceso a espacios culturales.	36.1.1. Reducción de la desigualdad cultural.	Secretaría de Cultura	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 37: Fortalecer la gestión de recursos humanos en gestión de riesgos.	37.1. Programas de capacitación en gestión de riesgos.	37.1.1. Reducción de víctimas de desastres.	Secretaría de Gestión de Riesgos	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 38: Promover la equidad en el acceso a la salud pública.	38.1. Programas de atención primaria de salud.	38.1.1. Reducción de enfermedades prevenibles.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 39: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	39.1. Programas de capacitación para mujeres.	39.1.1. Aumento de la participación de mujeres.	Secretaría de Igualdad	Valentina Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 40: Promover la equidad en el acceso a la tecnología.	40.1. Programas de capacitación en tecnología.	40.1.1. Reducción de la brecha digital.	Secretaría de Tecnología	Sofía Vargas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 41: Fortalecer la gestión de recursos humanos en ética.	41.1. Programas de capacitación ética para funcionarios.	41.1.1. Reducción de casos de corrupción.	Secretaría de Ética	Roberto Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 42: Promover la equidad en el acceso a la gestión de talento humano.	42.1. Programas de desarrollo profesional para funcionarios.	42.1.1. Aumento de la productividad.	Secretaría de Recursos Humanos	Juan Pérez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 43: Fortalecer la gestión de recursos humanos en transparencia.	43.1. Programas de capacitación en transparencia.	43.1.1. Reducción de costos de contratación.	Secretaría de Compras	María Rodríguez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 44: Promover la equidad en el acceso a la gestión de proyectos.	44.1. Programas de capacitación en gestión de proyectos.	44.1.1. Reducción de retrasos en proyectos.	Secretaría de Capacitación	Roberto Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 45: Fortalecer la gestión de recursos humanos en sostenibilidad financiera.	45.1. Programas de capacitación en sostenibilidad financiera.	45.1.1. Reducción de gastos innecesarios.	Secretaría de Finanzas	María Rodríguez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 46: Promover la equidad en el acceso a la gestión de relaciones públicas.	46.1. Programas de capacitación en gestión de relaciones públicas.	46.1.1. Aumento de la imagen institucional.	Secretaría de Relaciones Públicas	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 47: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	47.1. Programas de capacitación para personal de bienestar social.	47.1.1. Reducción de barreras de acceso.	Secretaría de Bienestar Social	Andrés Rojas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 48: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos naturales.	48.1. Programas de capacitación en conservación de recursos.	48.1.1. Reducción de la explotación insostenible.	Secretaría de Medio Ambiente	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 49: Fortalecer la gestión de recursos humanos en innovación.	49.1. Programas de capacitación en desarrollo de nuevos servicios.	49.1.1. Aumento de la satisfacción del cliente.	Secretaría de Innovación	Sebastián Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 50: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en salud.	50.1. Programas de capacitación para personal de salud.	50.1.1. Reducción de errores médicos.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 51: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	51.1. Programas de capacitación para personal de justicia.	51.1.1. Reducción de costos de defensa.	Secretaría de Justicia	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 52: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en transporte.	52.1. Programas de capacitación para personal de transportación.	52.1.1. Reducción de accidentes de tránsito.	Secretaría de Transportación	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 53: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	53.1. Programas de capacitación para personal de salud mental.	53.1.1. Reducción de problemas de salud mental.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 54: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en seguridad.	54.1. Programas de capacitación para personal de seguridad.	54.1.1. Reducción de delitos.	Secretaría de Seguridad	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 55: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	55.1. Programas de capacitación para personal de cultura.	55.1.1. Reducción de la desigualdad cultural.	Secretaría de Cultura	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 56: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en gestión de riesgos.	56.1. Programas de capacitación para personal de gestión de riesgos.	56.1.1. Reducción de víctimas de desastres.	Secretaría de Gestión de Riesgos	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 57: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	57.1. Programas de capacitación para personal de salud pública.	57.1.1. Reducción de enfermedades prevenibles.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 58: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en equidad de género.	58.1. Programas de capacitación para personal de equidad de género.	58.1.1. Aumento de la participación de mujeres.	Secretaría de Igualdad	Valentina Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 59: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	59.1. Programas de capacitación para personal de tecnología.	59.1.1. Reducción de la brecha digital.	Secretaría de Tecnología	Sofía Vargas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 60: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en ética.	60.1. Programas de capacitación para personal de ética.	60.1.1. Reducción de casos de corrupción.	Secretaría de Ética	Roberto Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 61: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	61.1. Programas de capacitación para personal de gestión de talento humano.	61.1.1. Aumento de la productividad.	Secretaría de Recursos Humanos	Juan Pérez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 62: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en transparencia.	62.1. Programas de capacitación para personal de transparencia.	62.1.1. Reducción de costos de contratación.	Secretaría de Compras	María Rodríguez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 63: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	63.1. Programas de capacitación para personal de gestión de proyectos.	63.1.1. Reducción de retrasos en proyectos.	Secretaría de Capacitación	Roberto Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 64: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en sostenibilidad financiera.	64.1. Programas de capacitación para personal de sostenibilidad financiera.	64.1.1. Reducción de gastos innecesarios.	Secretaría de Finanzas	María Rodríguez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 65: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	65.1. Programas de capacitación para personal de gestión de relaciones públicas.	65.1.1. Aumento de la imagen institucional.	Secretaría de Relaciones Públicas	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 66: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en equidad de género.	66.1. Programas de capacitación para personal de equidad de género.	66.1.1. Reducción de barreras de acceso.	Secretaría de Bienestar Social	Andrés Rojas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 67: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	67.1. Programas de capacitación para personal de gestión de recursos naturales.	67.1.1. Reducción de la explotación insostenible.	Secretaría de Medio Ambiente	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 68: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en innovación.	68.1. Programas de capacitación para personal de innovación.	68.1.1. Aumento de la satisfacción del cliente.	Secretaría de Innovación	Sebastián Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 69: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	69.1. Programas de capacitación para personal de gestión de recursos humanos en salud.	69.1.1. Reducción de errores médicos.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 70: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en equidad de género.	70.1. Programas de capacitación para personal de equidad de género.	70.1.1. Reducción de costos de defensa.	Secretaría de Justicia	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 71: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	71.1. Programas de capacitación para personal de gestión de recursos humanos en transporte.	71.1.1. Reducción de accidentes de tránsito.	Secretaría de Transportación	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 72: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en equidad de género.	72.1. Programas de capacitación para personal de equidad de género.	72.1.1. Reducción de problemas de salud mental.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 73: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	73.1. Programas de capacitación para personal de gestión de recursos humanos en seguridad.	73.1.1. Reducción de delitos.	Secretaría de Seguridad	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 74: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en equidad de género.	74.1. Programas de capacitación para personal de equidad de género.	74.1.1. Reducción de la desigualdad cultural.	Secretaría de Cultura	Diego Salas	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 75: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	75.1. Programas de capacitación para personal de gestión de recursos humanos en gestión de riesgos.	75.1.1. Reducción de víctimas de desastres.	Secretaría de Gestión de Riesgos	Antonio Castro	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 76: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en equidad de género.	76.1. Programas de capacitación para personal de equidad de género.	76.1.1. Reducción de enfermedades prevenibles.	Secretaría de Salud	Lucía Ramírez	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 77: Fortalecer la gestión de recursos humanos en equidad de género.	77.1. Programas de capacitación para personal de equidad de género.	77.1.1. Aumento de la participación de mujeres.	Secretaría de Igualdad	Valentina Flores	01/01/2020	31/12/2020	10.000.000	Completado	
OBJETIVO 78: Promover la equidad en el acceso a la gestión de recursos humanos en equidad de género.	78.1. Programas de capacitación para personal de equidad de género.	78.1.1. Reducción de la brecha digital.	Secretaría de Tecnología	Sofía Vargas	01/01/202				

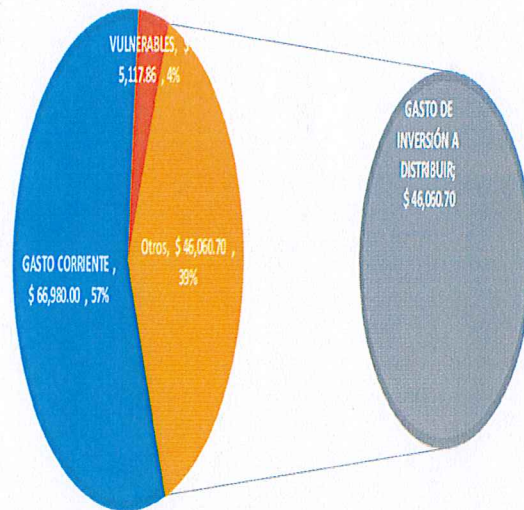


Presupuesto del POA, 2020, con la reforma

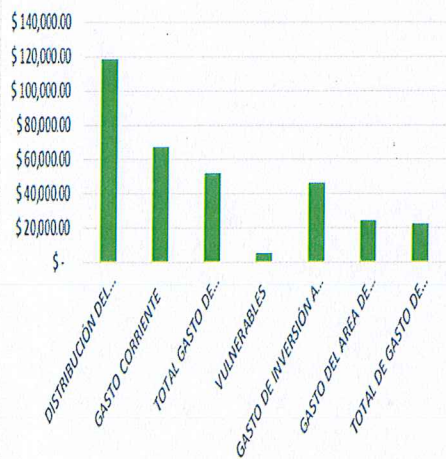
	MONTOS	%
DISTRIBUCIÓN DEL GOBIERNO PARROQUIAL (PRESUPUESTO TOTAL DE LA PARROQUIA (USD) 2020	\$ 118,158.56	100.00%
GASTO CORRIENTE	\$ 66,980.00	56.69%
TOTAL GASTO DE INVERSIÓN	\$ 51,178.56	43.31%
VULNERABLES	\$ 5,117.86	10%
GASTO DE INVERSIÓN A DISTRIBUIR	\$ 46,060.70	
GASTO DEL ÁREA DE PLANIFICACIÓN Y OPERADOR	\$ 23,800.00	
TOTAL DE GASTO DE INVERSIÓN PARA OBRAS	\$ 22,260.70	

ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA PARA EL 2020 GADPR DE GUANANDO

■ GASTO CORRIENTE ■ VULNERABLES ■ GASTO DE INVERSIÓN A DISTRIBUIR



Título del gráfico





Para constancia de lo arriba mencionado, firma en unidad de acto los involucrados:

Sr. Segundo Desiderio Diaz Barreto



PRESIDENTE GADPR SANTIAGO DE GUANANDO

Ing. Ramiro Geovanny Arellano Mazón

VICEPRESIDENTE GADPR SANTIAGO DE GUANANDO

Sr. Ubigberto Ezequiel Casco Palacios

VOCAL GADPR SANTIAGO DE GUANANDO

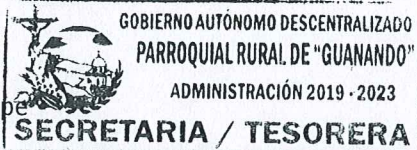
Sr. Dolores Georgina Alvarado Freire

VOCAL GADPR SANTIAGO DE GUANANDO

Sr. Luis Alberto Guanoluisa Casco

VOCAL GADPR SANTIAGO DE GUANANDO

Ing. Eliana Carolina Paguay Quishpe



SECRETARIA- CONTADORA CPA del GADPR SANTIAGO DE GUANANDO

Ing. Edwin Alejandro Cepeda Castillo

TÉCNICO DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN

